



Ricorsi Per Ricostruzione Di Carriera



RICOSTRUZIONE DI CARRIERA

- Per poter chiedere la ricostruzione di carriera, occorre che il lavoratore abbia superato il periodo della prova.
- La legge n. 107/2015 prevede che la domanda debba essere presentata dal 1° settembre al 31 dicembre di ogni anno scolastico alla scuola di titolarità in via telematica attraverso il portale Istanze Online
- Occorre accedere alla funzione "Dichiarazione Servizi" e aggiungere l'elenco dei servizi espletati utili nell'ottica di una corretta ricostruzione di carriera.
- La scuola provvederà, entro il 28 Febbraio dell'anno successivo, a svolgere le dovute verifiche e ad emettere il decreto di ricostruzione.

COME VENGONO CALCOLATI DALL'AMMINISTRAZIONE GLI ANNI PRE RUOLO?

Il riferimento normativo è all'articolo 485 del decreto legislativo n. 297/94 secondo cui:

- i primi quattro anni di servizio pre-ruolo o in altro ruolo sono da considerarsi per intero come servizio di ruolo ai fini giuridici ed economici;
- gli anni successivi ai primi quattro, invece, sono valutati per i due terzi ai fini giuridici ed economici e per un terzo ai fini esclusivamente economici.



IL DPR 399/88 E RIALLINEAMENTO DELLA CARRIERA

prevede che **solo** al compimento del:

- **16° anno** per i docenti laureati della scuola secondaria di 2° grado;
- **18° anno** per i DSGA, per i docenti delle scuole di infanzia e primaria, per il personale educativo, per il personale insegnante della scuola secondaria di I grado e per i docenti diplomati della scuola secondaria di II grado;
- **20°anno** per il personale ATA.
- **24° anno** per i docenti dei conservatori e delle accademie,

l'anzianità utile ai soli fini economici è interamente valida ai fini dell'attribuzione delle successive posizioni stipendiali.



LE SENTENZE DELLA SVOLTA

La Corte di Cassazione* con le sentenze n° 31149 e 31150 del 28/11/2019 ha decretato che il servizio pre-ruolo svolto dal personale con contratto a tempo indeterminato nella scuola pubblica, che ha superato l'anno di prova, deve essere riconosciuto integralmente e nell'immediato e che quindi è illegittimo che il Miur valuti per intero solo il servizio svolto nei primi 4 anni nella scuola statale e i successivi soltanto nella misura dei 2/3 ai fini giuridici e di 1/3 ai fini economici.

Alla luce del principio comunitario di non discriminazione di cui alla clausola 4 dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato, allegato alla direttiva 1999/70/CE

RICORSO PER LA RICOSTRUZIONE INTEGRALE DELLA CARRIERA

- rivolto al PERSONALE DOCENTE ed ATA con più di 4 anni di pre-ruolo.
- per ottenere la ricostruzione integrale della propria carriera.
- destinato ad ottenere un miglioramento retributivo attraverso l'inserimento nella fascia stipendiale spettante già in prima applicazione della ricostruzione di carriera



SENTENZA 31149/2019: DOCENTI

- La corte di Cassazione ha ritenuto che vi sia un trattamento discriminatorio nei confronti di un docente assunto a tempo indeterminato con anni di precariato alle spalle rispetto ad un docente assunto a tempo indeterminato senza pre-ruolo.
- Potrebbe essere opportuno, con riferimento ai docenti assunti a tempo indeterminato con un servizio pre-ruolo superiore ai quattro anni, un controllo della ricostruzione di carriera al fine di verificare, con gli opportuni conteggi, la convenienza a richiedere il ricalcolo di tutti i servizi pre-ruolo, anche quelli inferiori a 180 giorni, che con le regole in vigore non vengono presi in considerazione.

Possono verificarsi i seguenti casi:

- l'anzianità calcolata con il tradizionale metodo previsto dall'art.485 del T.U. è maggiore della anzianità calcolata sommando tutti i giorni di supplenza; in questo caso **non** è necessaria alcuna ulteriore azione;
- l'anzianità calcolata secondo i principi indicati dalla sentenza nella Corte di Cassazione è maggiore di quella calcolata con il tradizionale metodo previsto dall'art.485 T.U. In questo caso, può essere conveniente, dal punto di vista economico, la richiesta del ricalcolo della ricostruzione di carriera attraverso la presentazione di un ricorso al giudice del lavoro competente per territorio.



DOCENTI: IL RICORSO CONVIENE SEMPRE?

ESEMPIO 1

Docente con 5 anni di pre-ruolo con supplenze tutte al 31/08.

- Tale docente, nel decreto di ricostruzione di carriera, avrà ottenuto il riconoscimento di 4 anni e 8 mesi; con il ricalcolo derivante dalla sentenza della Corte di Cassazione avrebbe diritto a 5 anni. **CONVIENE!**

ESEMPIO 2

Docente con 5 anni di pre ruolo di cui 1 anno al 31/08, 2 anni al 30/06 e due anni validi ex art.489 con 200 gg.

- Con la ricostruzione di carriera ex art.485 T.U. ha diritto a 4 anni e 8 mesi. Con il ricalcolo sommando tutte le giornate pre ruolo ha diritto al riconoscimento di 3 anni e 9 mesi.
- E' pertanto evidente che in questo caso **NON È CONVENIENTE** richiedere il ricalcolo.

COME CAPIRE LA PROPRIA POSIZIONE?

- Controllare quanti anni di preruolo sono stati effettivamente svolti attraverso un certificato di servizio;
- Dividere il totale per 365 giorni: il risultato corrisponderà agli anni prestati effettivamente;
- Controllare sul proprio statino paga la fascia di appartenenza e la data del prossimo scatto...nel caso in cui non ci sia corrispondenza, conviene intentare il ricorso!



SENTENZA N. 31150/2019: PERSONALE ATA IL RICORSO CONVIENE SEMPRE?

- Per quanto riguarda il personale ATA la Corte di Cassazione si è pronunciata sul ricorso presentato dal MIUR avverso la sentenza della Corte di Appello di Torino relativa all'accertamento del diritto del personale ATA al computo dell'effettiva anzianità di servizio maturata nel periodo pre-ruolo.
- La sentenza afferma il principio di diritto valido, per cui al personale ATA spetta l'integrale valutazione del servizio. Tenuto conto che al personale ATA non si applica la disposizione ex art.489 (validità dell'anno scolastico con almeno 180 gg.) risulta **SEMPRE CONVENIENTE** il ricalcolo di tutti i periodi di servizio pre ruolo.



QUANTO COSTA IL RICORSO?

- Non sono previsti costi di avvio del ricorso **per gli iscritti alla UIL Scuola.**
- L'iscritto verserà una quota pari al 10% oltre oneri fiscali unicamente in caso di esito positivo del ricorso calcolata sulla base del vantaggio economico complessivamente ottenuto.

QUALE DOCUMENTAZIONE OCCORRE ?

- modello privacy; - procura alle liti; Contratto professionale;
- Copia documento di riconoscimento; decreto di ricostruzione di carriera; cedolino di stipendio; Stato matricolare

(EVENTUALE) ESENZIONE PAGAMENTO CONTRIBUTO UNIFICATO

DICHIARAZIONE

sotto la propria responsabilità, ai fini dell'esonero dal pagamento del contributo unificato, che il proprio reddito, **compreso quello dei familiari** conviventi, come da ultima dichiarazione reddituale presentata relativa all'anno non è superiore al triplo dell'importo previsto dall'art. 76 DPR, **elevato a € 34.585,23.**



FAQ

Il ricorso conviene per coloro che sono passati dal comune allo stato?

Occorre valutare:

- Se ci sono altri ricorsi che hanno avuto esito sfavorevole...in questo caso **non è proponibile**.
- Se, in base agli emolumenti percepiti dall'ente locale, si è già stati inseriti all'epoca nella fascia stipendiale più favorevole (es. 7 anni di servizio alle dipendenze dell'ente locale e collocazione nella fascia 9-14) ... ANCHE IN QUESTO CASO **non è proponibile**.

I docenti che hanno lavorato nelle scuole private, paritarie, pareggiate possono intentare il ricorso?

- La cassazione con una recente sentenza (32386 dell'11 dicembre 2019) ha escluso che il servizio pre ruolo nelle istituzioni private, legalmente riconosciute, paritarie o pareggiate possa essere valutato al momento della ricostruzione di carriera.
- Pertanto, il servizio pre – ruolo valutabile è **unicamente** quello effettuato nelle scuole pubbliche statali e/o comunali.

Chi ha servizio prima del 2011 può rivalersi per il riconoscimento della fascia 0-2?

- Sì

L'anno 2013 è valido ai fini della progressione economica stipendiale?

- Il 2013, ai sensi del d.P.R. 122/2013, non è valido ai fini della progressione economica stipendiale. La conseguenza di questa disposizione è che si ritarda di un anno ogni scatto stipendiale e quindi si perde il vantaggio dell'incremento economico relativo, appunto, ad un anno.

COME ADERIRE AI RICORSI?

La documentazione per l'avvio dei ricorsi dovrà essere recapitata presso:

La sede della UIL SCUOLA di Palermo in Via Enrico Albanese n. 19

Contattando preventivamente *Liliana Massara* ai numeri:

091336055 – 3403429762.

